

CONTENIDO

PARTE GENERAL	11
I. Concepto de la seguridad social	17
A. Principios del servicio público de la seguridad social	30
B. Conformación, objetivos y ámbito de acción del Sistema de Seguridad Social Integral	32
II. El Sistema de Protección Social	33
A. El Régimen de Subsidio al Empleo	34
B. Recursos para el fomento del empleo y protección al desempleado	35
C. Mecanismos para la protección al cesante –Ley 1636 de 2013 y el Decreto Reglamentario 2852 de 2013–	39
– El Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante	41
i. Pérdida del derecho a los beneficios del trabajador cesante	43
ii. Cese del pago de beneficios al trabajador cesante	43
iii. Las cuentas de cesantías de los trabajadores como fuente limitada y voluntaria para generar un ingreso en periodos cesantes	44
– El Servicio Público de Empleo	47
– Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	48
– El Consejo Nacional de Mitigación del Desempleo	49
– El Sistema de Información del Servicio Público de Empleo	49
– Registro de oferentes	50
– Registro Único de Empleadores	50
– Registro de vacantes	51
– La Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo	52
– Clases de agencias de gestión y colocación de empleo	57

– La Agencia Pública de Empleo Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA–	58
– Las Cajas de Compensación Familiar	58
– Las bolsas de empleo	59
– Registro Único de Empleadores: multas y sanciones	59
– Inserción y reinserción laboral: capacitación general en competencias básicas y en competencias laborales específicas	60
El emprendimiento juvenil y la empresa joven	61
Título I. Incentivos para la contratación de jóvenes y su vinculación al sector productivo	61
– Del mecanismo de protección al cesante-Ley 1636 de 2013	63
Título II. Promoción del empleo juvenil en el sector público	63
Título III. Prácticas laborales	64
Título IV. Promoción de la vinculación laboral y normalización de la situación militar	65
D. El subsidio familiar	66
EL SUBSISTEMA GENERAL DE PENSIONES	69
I. Introducción	69
A. Características del Subsistema General de Pensiones	73
B. La afiliación al Subsistema de Pensiones	75
C. Obligatoriedad de las cotizaciones	76
1. Concepto de salario en el Código Sustantivo del Trabajo	79
2. Concepto de salario en el sector público	81
3. Ingreso base de cotización del afiliado independiente	85
D. Ingreso base de liquidación de las prestaciones económicas	86
Las megapensiones y el Acto Legislativo 001 de 2005	87
E. Beneficios tributarios	89
F. El Fondo de Solidaridad Pensional	89
Afiliado al Régimen de Prima Media con Prestación Definida	92
Afiliado al Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad	92
II. Régimen pensional de prima media con prestación definida	93
A. El Instituto de los Seguros Sociales	94
B. El Régimen de Prima Media con Prestación Definida administrado por el Instituto de los Seguros Sociales (ISS)	100

C.	El Instituto de los Seguros Sociales (ISS) y la Administradora Colombiana de Pensiones (Colpensiones)	104
D.	Requisitos para la pensión de vejez	107
1.	Pensiones especiales	111
E.	La indemnización sustitutiva	112
F.	Régimen de transición	112
G.	Pensiones a cargo de los anteriores regímenes pensionales	118
1.	Pensiones a cargo del ISS-Colpensiones	119
2.	Conmutación de pensiones	119
III.	El Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad	122
A.	Sociedades autorizadas para administrar el Régimen de Ahorro Individual	127
B.	Requisitos para la pensión de vejez	134
1.	Modalidades de pensión	137
a.	Renta temporal cierta con renta vitalicia de diferimiento cierto	139
b.	Renta temporal variable con renta vitalicia diferida	139
c.	Retiro programado sin negociación de bono pensional	140
d.	Renta temporal con renta vitalicia inmediata	140
2.	Excedentes de libre disponibilidad	141
3.	Bono pensional	141
a.	Características y clases de bonos pensionales	142
b.	Valor del bono pensional	143
C.	La pensión familiar: Ley 1580 de 2012 y Decreto reglamentario 288 de 2014	145
	Con Colpensiones o con los fondos privados	147
	Régimen de Prima Media con Prestación Definida (RPM)	
	o Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad (RAIS)	150
D.	Pensión de invalidez	154
1.	Requisitos para obtener la pensión de invalidez	157
2.	Monto de la pensión de invalidez	161
E.	Regulación sobre las juntas de calificación de invalidez	161
1.	Naturaleza jurídica de las juntas de calificación	161
2.	Campo de aplicación de la reglamentación sobre juntas de calificación de invalidez	163
3.	Organización e integración de las juntas	164

4. Procedimiento ante las juntas de calificación de invalidez	169
5. Aspectos administrativos de las juntas de calificación de invalidez	174
F. La pensión de sobrevivientes	176
1. Requisitos de tiempo	177
2. Beneficiarios de la pensión	177
3. La financiación de las pensiones de invalidez y de sobrevivientes en el Régimen de Ahorro Individual	182
G. La pensión sanción	183
H. El Fondo de Pensiones Públicas	185
I. Fondos departamentales y municipales de pensiones	186
J. El Fondo Nacional de Pensiones Públicas Territoriales	188
1. Los Beneficios Económicos Periódicos –BEP–, Decreto 0604 de 2013	190
2. Administración y financiación del mecanismo BEP	193
K. La sostenibilidad financiera del sistema pensional requiere de una base financiera adecuada	194
Pensión mínima al fusionar el mecanismo BEP y el Fondo de Solidaridad Pensional	202
BIBLIOGRAFÍA	207